

Överförmyndarnämnden

2023-11-15

**Plats och tid** Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2023-11-15, kl.13.00-15.25

**Beslutande** Arvid Lundberg (MP), ordförande  
Joline Göttfert (M), vice ordförande  
Marie-Louise Nilsson (S) ersätter Åke Lindgren (S)  
Leif Svensson (M)  
Inger Sellgren (C)  
Kent Persson (S)  
Britthelen Almqvist (KD)  
Berit Persson (S)  
Roger Sandström (S)  
Gunilla Kallin (C)

**Ersättare** Josefin Gustafsson (M)  
Margreth Thudin (S), §§ 160-165  
Zenitha Nordfjell (S)  
Göran Brorsson (KD)

**Övriga deltagande** Åsa Pålsson Stråe, föredragande, §§ 160-161, 163-173  
Jens Arnfjell Njajta, föredragande, §§ 174-175  
Sofia Westin, controller, föredragande, § 162  
Åsa Pålsson Stråe, sekreterare, §§ 160-175

**Utses att justera** Joline Göttfert

**Protokollet omfattar** **Protokoll A:** §§ 160-165  
**Protokoll B:** §§ 166-175

### Underskrifter

Sekreterare

---

Åsa Pålsson Stråe

Ordförande

---

Arvid Lundberg

Justerande

---

Joline Göttfert

**BEVIS**

Justerings har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Överförmyndarnämnden

**Sammanträdesdatum**

2023-11-15

**Datum för anslags  
uppsättande**

2023-11-24

**Datum för anslags  
nedtagande** 2023-12-16**Förvaringsplats  
för protokollet**

Överförmyndarnämndens kansli

**Underskrift**

---

Åsa Pålsson Stråe

**Öfn § 160**

**Justering**

**Överförmyndarnämnden beslutar**

Utse Joline Göttfert att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

**Öfn § 161**

**Information från verksamhetsledning gällande aktualiteter inom nämndens ansvarsområde**

## Öfn § 162

### Verksamhetsplan och budget 2024

#### Överförmyndarnämnden beslutar att

1. Godkänna verksamhetsplan och budget 2024 med följande tillägg:

”En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga och det är en självklarhet att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med en god balans mellan arbete och privatliv. Våra arbetsplatser ska erbjuda en god och trygg arbetsmiljö där medarbetarna känner arbetsglädje och inte utsätts för fysiska, organisatoriska eller sociala risker.”

#### Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarnämndens främsta uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållande inte själva kan tillvara sina rättigheter. Nämnden har även utrednings- och rekryteringsansvar för godman- och förvaltarskap samt förmynderskap samt ansvarar för utbildning av gode män och förvaltare. Ansvarar även för att förordna gode män för ensamkommande barn.

Umeåregionens regionråd har gett verksamheten i uppdrag att skapa en gemensam organisation. Målbilden är en gemensam organisation med flera arbetsplatser och möjlighet till distansarbete.

#### Nämndsmål

Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.

#### Grunduppdrag 2024:

- Verka för att väntetider för godman-förvaltarskap ska minska.
- Skapa en gemensam organisation inom nämndens verksamhet
- Nå en effektiv granskning

#### Resultatmått:

- 100 % av årsräkningar som ska vara granskade tom 30 september.

---

**Budget 2024**

Överförmyndarnämnden består dels av regionsgemensam verksamhet, dels av verksamhet som enbart avser Umeå kommun. Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Överförmyndarnämnden är 15 705 tkr för budgetåret 2024.

Budgeten för den Umeå specifika delen av nämnden uppgår till 9 003 tkr och avser arvoden till godemän, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker.

Den regiongemensamma delen avser drift- och personalkostnader för kontoren i Umeå och Örnsköldsvik. Budgeten för den regiongemensamma delen är 12 614 tkr vilket är 4 392 tkr högre budget än föregående år. Största orsaken till förändringen kommer av att nämnden från och med 2024 tillämpar en ny fördelningsnyckel där kostnaderna för kontoret i Örnsköldsvik är inkluderats. Utöver de tekniska justeringarna som följd av ny fördelningsnyckeln finns utökning med 0,5 årsarbetare nämndssekreterare och utbildningskostnader förtroendevalda.

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsplan och budget 2024 inklusive bilagor

**Yrkanden**

Joline Göttfert och Arvid Lundberg yrkar på tillägg ”En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga och det är en självklarhet att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med en god balans mellan arbete och privatliv. Våra arbetsplatser ska erbjuda en god och trygg arbetsmiljö där medarbetarna känner arbetsglädje och inte utsätts för fysiska, organisatoriska eller sociala risker.”

**Protokollet ska skickas till**

KS Diarium  
Bjurholms kommun  
Nordmalings kommun  
Robertsfors kommun  
Vindelns kommun  
Vännäs kommun  
Örnsköldsviks kommun

## Öfn § 163

### Internkontrollplan 2024

#### Överförmyndarnämnden beslutar

1. Godkänna internkontrollplan 2024.
2. Lägga informationen till handlingarna.

#### Sammanfattning av ärendet

Ordförande redogör för internkontrollplan 2024. Presidiet har identifierat kontrollområden samt att nämnden har fått information om föreslagna kontrollområden vid nämndsammanträde 4 oktober 2023.

Utifrån dessa kontrollområden har det genomförts en riskbedömning. Riskbedömningen har analyserats och förslag till åtgärder finns framtagna och presenterade i internkontrollplanen.

#### Identifierade risker inom myndighetsutövning

- Den enskilde kan lida rättsförluster
- Försenad handläggning vid arvodering
- Sårbarhet om något händer med ställföreträdare som har många uppdrag
- Svårigheter att rekrytera nya ställföreträdare

#### Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2024

#### Protokollet ska skickas till

KS Diarium

## Öfn § 164

### Delegation 17 § lag (2017:310) om framtidsfullmakter (FFL)

#### Överförmyndarnämnden beslutar

Att ge handläggare i Örnsköldsvik delegation att utse en god man att företräda fullmaktsgivaren enligt 17 § FFL.

#### Sammanfattning av ärendet

Enligt 17 § FFL ska överförmyndaren, på fullmaktshavarens begäran, förordna en god man att företräda fullmaktsgivaren om fullmaktshavaren inte har rätt att företräda fullmaktsgivaren.

Förordnandet kan i princip likställas med förordnande av tillfällig god man enligt 11 kap. 2 § föräldrabalken. Enligt gällande delegationsordning har chef, jurist och handläggare i Örnsköldsvik delegation att förordna god man enligt 11 kap. 2 § föräldrabalken.

Endast chef och jurist har delegation att förordna god man enligt 17 § FFL. Behovet av förordnande av gode män enligt nämnda lagrum bedöms öka markant varför även handläggare i Örnsköldsvik bör ha delegation att förordna god man enligt 17 § FFL.

#### Beslutsunderlag

2023-11-15 Delegationsordning



**Öfn § 165****Delegation 26 § FFL****Överförmyndarnämnden beslutar**

Att ge handläggare i Örnsköldsvik delegation att fatta beslut om att framtidsfullmakt helt eller delvis inte längre får brukas av fullmaktshavaren.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt 26 § FFL får överförmyndaren besluta att framtidsfullmakten helt eller delvis inte längre får brukas av fullmaktshavaren, om han eller hon vid fullgörandet av uppdraget har gjort sig skyldig till missbruk eller allvarlig försummelse eller annars visat sig vara oförmögen att ta till vara fullmaktsgivarens intresse.

Endast chef och jurist har delegation att fatta beslut om att framtidsfullmakt helt eller delvis inte längre får brukas av fullmaktshavaren enligt 26 § FFL. För att delegationsordningen ska vara stringent bör handläggare i Örnsköldsvik ha delegation att fatta beslut enligt 26 § FFL.

**Beslutsunderlag**

2023-11-15 Delegationsordning