

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens styrkort, verksamhetsår 2025

Fastställt i verksamhetsplan 2025 per den 2024-11-20

GVN övergripande mål: <i>Andel elever som tar gymnasieexamen ska öka.</i>				
Strategiområde: Förbättrade studieresultat				
GVN delmål	Resultatmått	Mätvärde 2024	Mätvärde 2025	Målvärde 2025
1. År 2025 har Umeås kommunala gymnasieskola högst meritvärde och genomströmning i kommungruppen större städer. ¹	1.1 Andelen elever med fullföljd gymnasieutbildning inom tre år ska öka jmf föregående år (%). (Andel elever av avgångseleverna som når gymnasieexamen) ²	Redovisas i jan		95
	1.2 Den genomsnittliga meritpoängen ska öka jämfört med föregående år (0-20p).	Redovisas i jan		15
2. Godkända betyg och genomströmning inom vuxenutbildningen ska öka.	2.1 Andelen elever med godkända betyg inom vuxenutbildningen ska öka (%).	Redovisas i jan		90
	2.2 Genomströmningen på yrkesvux ska öka i relation till föregående år (%).	Redovisas i jan		70
	2.3 Genomströmningen på grundvux ska öka i relation till föregående år (%).	Redovisas i jan		80
3. Elevernas skolnärvaro samt upplevelse av trygghet, studiero, inflytande och delaktighet skall öka.	3.1 Andelen elever med mer än 20 procents frånvaro ska minska.	18,1		10
	3.2 Index för elevers upplevda trygghet i skolan ska öka jämfört med föregående mätning (skala 1–10). (genomsnittligt värde "trygg i skolan" -"trygg i min klass")	8,7		9
	3.3 Andelen elever som känner att de kan påverka sin skola genom klassråd, elevråd, föreningar eller motsvarande ska öka jmf fg. mätning (skala 1–10).	6,1		8
	3.4 Andel elever som känner delaktighet i sitt lärande (skala 1–10).	5,6		8
	3.5 Andel elever som upplever studiero i klassrummet ska öka (skala 1–10).	7,0		8

¹ Statistik SCB, Skolverket, kommungrupp större städer enligt Kolada. Redovisas i januari.

² Exklusive nyanlända

4. Ungas hälsa 16–18 år ska förbättras (index 0–100).	4.1 Ungas hälsa, 16–18 år (index 0–100). ³ - flickor - pojkar - annat/vill ej ange	Redovisas i jan		68
	4.2 Upplevd stress i relation till skolmiljön (prov, bedömning, betyg) ska minska. ⁴ (Skala 1–10) - flickor - pojkar - annat/vill inte ange kön	<i>Frågan saknades i 2024 års enkät.</i>		10 10 10

³ Avser faktorn självuppskattad hälsa i Unga enkäten

⁴ Avser medelvärde självuppskattad stress i Elevenkäten

GVN övergripande mål: Andel elever som tar gymnasieexamen ska öka.**Strategiområde: Attraktiv utbildning**

GVN delmål	Resultatmått	Mätvärde 2024	Mätvärde 2025	Målvärde 2025
5. Umeås gymnasieskolor ska vara attraktiva och kvalitativa nog för att behålla andelen elever.	5.1 Andel elever som får sitt förstahandsval efter reservantagning (%)	81,4		85
	5.2 Andel elever som väljer en kommunal gymnasieskola (%).	76,9		82
6. Andelen elever som väljer yrkesutbildningar på gymnasiet ska öka.	6.1 Andel elever som väljer att påbörja en yrkesutbildning på gymnasiet ska öka (%).			
	Kommunala elever ⁵	36,6		30
	Interkommunala elever ⁶	45,0		45
	Total andel elever i yrkesprogram UGS ⁷	38,2		35

⁵ Elever folkbokförda i Umeå kommun som väljer yrkesutbildning inom UGS

⁶ Elever folkbokförda i annan kommun som väljer yrkesutbildning inom UGS

⁷ oavsett hemkommun

GVN övergripande mål: Andel elever som tar gymnasieexamen ska öka

Strategiområde: Ökad likvärdighet

GVN delmål	Resultatmått	Mätvärde 2024	Mätvärde 2025	Målvärde 2025
7. Jämställdheten i elevernas studieval ska öka.	7.1 Underrepresenterat kön ska utgöra minst 25 procent av eleverna i yrkesprogram (%).	20,8		25
	7.2 Det underrepresenterade könet av eleverna på yrkesprogram ska öka jämfört med föregående år (%).	1,1		2
8. Samverkan mellan skola och arbetsgivare inom såväl näringslivet som offentlig sektor skall bli bättre.	8.1 Antalet kvalitetssäkrade APL-platser per program och läsår.	Presentation för nämnd ht-24		
	8.2 Antalet arbetsgivare och verksamheter som tar APL-ansvar per program och läsår.	Presentation för nämnd ht-24		
	8.3 Antalet närvarande företag på programråd och läsår.	Redovisas i jan		5
9. Arbetsmarknadsenheten skall genom sin verksamhet ta vara på hela befolkningens arbetsförmåga.	9.1 Andel helårsekvivalenter. ⁸	Redovisas i jan		9
	9.2 Andelen deltagare i våra arbetsmarknadsinsatser som lämnar till förmån för studier ska öka.	Redovisas i jan		20
	9.3 Antalet personer och antalet månader i försörjningsstöd skall minska.	Redovisas i jan		7

⁸ Mått från SCB som anger hur stor andel av befolkningen (20–64 år) som försörjs med sociala ersättningar. En helårsekvivalent motsvarar en person som försörjs med full ersättning ett helt år, dvs två personer som varit arbetslösa ett halvår var blir en helårsekvivalent tillsammans.

Personalpolitiska mål

Personalpolitiska mål	GVN personalmål	Resultatmått	Mätvärde 2024	Mätvärde 2025	Målvärde 2025
5. Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.	10. All personal i legitimationsgrundande yrke ska ha legitimation	10.1 Andel legitimerade lärare (%)	Redovisas i jan		100
6. Umeå kommun ska ha ledarskap som ges och ger förutsättningar för goda resultat där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte är fler än 30.		Andel chefer med max 30 medarbetare/chef	Redovisas i jan		87
7. Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden		Sjukfrånvaro i GVN (%)	3,7		4,2
		Andel långtidsfriska (%)	79		80
		Andel heltidsanställda (%)	88		90
		Medarbetarenkäten, totalt medelvärde (index max 6,0)	Redovisas i jan		5,1
		Andel skyddsombud som genomgått introduktion	Redovisas i jan		90