

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott**Tid:** Torsdagen den 7 juni 2018 kl. 9:00-12:00**Plats:** KS mötesrum**Beslutande:** Emma Vigren (S), ordförande
Tina Myhrberg (M), vice ordförande
Bo Johansson (S)
Charlotta Westerlund (S)
Gudrun Nordborg (V)
Ari Leinonen (S)
Solveig Granberg (C)**Övriga deltagare:** Se sidan två**Utses att justera:** Tina Myhrberg**Sekreterare:** §§ 19-23
Benny Fransson**Ordförande:**
Emma Vigren**Justerare:**
Tina Myhrberg

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum: 2018-06-07

Anslaget har satts upp: 2018-06-18

Anslaget tas ner: 2018-07-10

Förvaringsplats: Kommunledningsstaben

Underskrift:
Benny Fransson

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Andreas Sjögren (S)

Marikk Henriksson (S)

Saasha Metsärantala (FI)

Veronica Kerr (KD)

Tjänstemän

Ida Bergström § 23

Annie Rosén § 23

Gabriella Alfengård § 23

Jan Samuelsson § 23

Josefin Denman § 23

Elisabeth Söderström Persson § 23

Åsa Karlsson Perez § 23

Kerstin Rörsch § 23

Andreas Forsgren § 23

Albert Edman § 23

Linda Gustavsson § 19 – 23

Benny Fransson § 19 - 23

Beslutsärenden

§ 19

Diariennr: KS-2018/00111

Motion 4/2018 - Instifta ett stimulansbidrag, Lennart Johansson, Tina Myrberg, M

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att godkänna förslag till yttrande

Ärendebeskrivning

I motion 4/2018 yrkar Lennart Johansson (m) och Tina Myhrberg (m) att:

- för att påverka och påskynda utvecklingen instifta ett stimulansbidrag till föreningar som arbetar med en jämställd idrott
- syftet med stimulansbidraget ska vara att skapa förutsättningar för aktiviteter som stöttar flickors och kvinnors idrottande

Ett jämställdhetspris delas årligen ut vid Umeå idrottsgala. Priset delas ut av Norra skogsägarna i samarbete med stiftelsen Fair pay. Priset går till en förening som arbetar aktivt med jämställdhetsfrågor och gick 2018 till Sävar IK och 2017 till Umeå brottning. Fair pay ansvarar för beredningen av priset efter ett nomineringsförfarande och i dagsläget består priset av en träskulptur som utgör ett vandringspris samt 10 000 kronor.

Fritidsnämnden har yttrat sig över motionen och föreslår att Umeå fritid får i uppdrag att öka sin samverkan med de organisationer som ger ut priset och att öka prissumman till 20 000 kronor för att öka attraktiviteten och fler föreningar till ett aktivt jämställdhetsarbete. Jämställdhetsutskottet ställer sig bakom fritidsnämndens yttrande med tillägget att det är centralt

att arbetet utgår från Umeå kommuns jämställdhetsmål: "Att skapa förutsättningar för kvinnor och män att forma samhället såväl som sina egna liv" Ett aktivt jämställdhetsarbete i föreningslivet behöver fokusera inte enbart på ex. fördelningen av aktiva eller engagerade i föreningen utan också se över vilka förutsättningar som finns för att utöva idrott och synliggöra ojämställda strukturer som påverkar människors makt över sitt eget liv.

Beslutsunderlag

Motion 4/2018

Fritidsnämndens yttrande

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Beslutet ska skickas till

Peter Hörnemalm, Umeå fritid

Kommunstyrelsen

§ 20

Diarienumr: KS-2018/00462

JUSK: Näringslivsstrategi 2018 - 2025**Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar**

att bifalla yttrandet med tillägg om att se över hur begreppen stad / kommun används i näringslivsstrategin samt ett tillägg om en "väl fungerande välfärd" i stycke 2.

Ärendebeskrivning

Jämställdhetsutskottet har ombetts yttra sig på Umeå kommuns förslag till näringslivsstrategi 2018- 2025. Näringslivsstrategin syftar till att skapa kraft och riktning i det näringslivsutvecklande arbetet och tar sin utgångspunkt i visionen om 200 000 invånare i Umeå år 2050. Strategin är inte ett internt dokument utan efterlyser insatser från olika aktörer. Strategin pekar ut ett antal insikter och målområden, utifrån dessa kommer sedan en handlingsplan i linje med de utpekade målområdena tas fram av Umeå Näringsliv.

I näringslivsstrategin bör vikt läggas vid Umeå kommuns förmåga och styrka i att genom ett aktivt jämställdhetsarbete utmana normer och strukturer. Ett aktivt jämställdhetsarbete bidrar till att bryta könssegregerad arbetsmarknad och synliggöra ojämställda strukturer som omger innovation, entreprenörskap och företagande såväl som föreställningar som omger dessa. Ett aktivt arbete med jämställdhet bidrar också till förståelsen av att Umeå behöver erbjuda en variation av bostäder och verksamheter, studier och forskning för att attrahera kvinnor och män i olika faser av livet att leva sina liv här. Den tillgång som de existerande Umeåborna utgör bör också lyftas fram i strategin. Ett av de nationella jämställdhetspolitiska målen handlar om ekonomiskt självständighet och

att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att nå detta. Trots ett långsiktigt och ihärdigt arbete med att förändra strukturer och skapa goda förebilder etc. så är detta ett arbete som behöver fortsätta och det vore bra om detta också syntes i Umeå kommuns näringslivsstrategi.

Insikt nummer 5 "Umeå behöver göra mer!" (s.9)

Umeå kommun bör ha ambitionen att vara bäst i världen när det handlar om att synliggöra och skapa strategier och agera för att motverka traditionella uppfattningar om kön som missgynnar människor och deras möjligheter att utvecklas och välja entreprenörskap som karriärväg.

Målområde 1. Umeå spelar en roll i världen (s.13)

De skrivningar i näringslivsstrategin som syftar på internationellt arbete bör harmonisera med den internationella strategin. På sidan 13 står att samarbeten görs med företagens möjligheter i fokus. Den internationella strategin tydliggör att internationella samarbeten handlar om att visa på Umeås aktiva arbete med exempelvis jämställdhetsfrågor. Det behövs ett tydliggörande kring hur skrivningen om att fokus ska vara företagens möjligheter harmoniserar med intentionerna i den internationella strategin.

Målområde 3 "Umeå – en plats för innovation" Område C. (s.38)

Här vore det önskvärt med en skrivning som visar på vikten av en förståelse av makt och kön för att kunna problematisera bilden av vad som är innovation och vem som driver innovation.

Jämställdhetsutskottet anser i övrigt att det är positivt att begreppet invånare används för att beskriva de människor som finns i kommunen, då det är ett mer inkluderande begrepp än medborgare. Dock bör användandet av begreppet "ekosystem" ses över då det har en tydlig koppling till ekologi och ett problematiserade kring begreppet och dess användning i frågor som har med näringsliv att göra är önskvärt.

Beslutsunderlag

Näringslivsstrategi 2018 - 2025

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Beslutet ska skickas till

Johanna Palmlöf Brus, Näringslivsservice

§ 21

Deltagande i konferenser (september)

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

**att presidiet deltar i CIVITAS FORUM -konferensen i Umeå den
19 - 21 september**

**att utskottets ledamöter deltar i temadagen om prostitution
och människohandel i Umeå den 31 augusti**

§ 22

Utbildning för politiker Kommunfullmäktige

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

**att det genomförs en utbildning för valda ledamöter i
jämställdhetsfrågor under december månad**

Informationsärenden

§ 23

Diarienum: KS-2018/00100

JUSK informationsärenden 2018

Beslut

Informationen föranleder inget särskilt beslut

Ärendebeskrivning

09.30 – 09.45 Återkoppling: E-postadresser och Asta-teamet

Dragningar från verksamheter (15 min / vardera):

09.45 – 10.00 Arvoderad anhörigvård – Ida Bergström och Annie Rosén

10.00 – 10.15 Umeå Fritid unga, fritidsgårdar – Gabriella Alfengård och Jan Samuelsson

10.15 – 10.30 SFI - "klara, färdiga, gå" – Josefin Denman och Elisabeth Söderström Persson

10.45 – 11.00 Utvecklingsarbete område utbildning, Maja Beskowsskolan, Böleäng, Hedlunda – Åsa Karlsson Perez

11.00 – 11.15 UmeBrå, jämställdhetsarbete som metod samt tendenser till social oro – Kerstin Rörsch

11.15 – 11.30 Infrastruktur (E12 Atlantica Transport) Andreas Forsgren

11.30 – 11.45 Extern finansiering och projektarbete med Det könade landskapet – Albert Edman