

Överförmyndarnämnden

2024-10-30

Plats och tid Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2024-10-30, kl.13.00-16.00

Beslutande Arvid Lundberg (MP), ordförande
Joline Göttfert (M), vice ordförande
Ola Nilsson (S)
Leif Svensson (M)
Eleanor Bodel (V), tj.g ersättare för Inger Sellgren (C)
Kent Persson (S)
Göran Brorsson (KD), tj.g ersättare för Britthelen Almqvist (KD)
Berit Persson (S)
Roger Sandström (S)
Gunilla Kallin (C)

Ersättare Marie-Louise Nilsson (S)
Josefin Gustafsson (M)
Lilian Halling (MP)
Margreth Thudin (S)
Zenitha Nordfjell (S)

Övriga deltagande Jens Hjalmarsson, föredragande, §§ 132, 134, 137-141, 144
Jens Arnfjell Njajta, föredragande, §§ 142, 143
Sofia Westin, controller, föredragande § 134, 135
Simon Dahlgren, controller, § 134, 135
Ewa Miller, ordförande Umeå kommuns revision, föredragande § 133
Per Stålberg, sakkunnig verksamhetsrevisor från Ernst & Young AB, § 133
Hardy Eriksson, ordförande Nordmaling kommuns revision, § 133
Åke Elvinsson, ordförande Robertsfors kommuns revision, § 133
Åke Sandström, Vännäs kommuns revision, § 133
Lena Sandlin, projektledare, digitaliseringsprojekt, § 136
Ulrika Persson, sekreterare, §§ 132-144

Utses att justera Joline Göttfert

Protokollet omfattar **Protokoll A:** §§ 132-136
Protokoll B: §§ 137-144

Underskrifter

Sekreterare

Ulrika Persson

Ordförande

Arvid Lundberg

Justerande

Joline Göttfert

Överförmyndarnämnden

2024-10-30

	BEVIS Justering har tillkännagivits genom anslag.	
Organ	Överförmyndarnämnden	
Sammanträdesdatum	2024-10-30	
Datum för anslags uppsättande	2024-11-08	Datum för anslags nedtagande 2024-11-29
Förvaringsplats för protokollet	Överförmyndarnämndens kansli	
Underskrift	<hr/> Ulrika Persson	

Nr.1 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 132

Justering

Överförmyndarnämnden beslutar

Utse Joline Göttfert att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Nr.2 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 133

Nämndsdialog

Överförmyndarnämnden beslutar

Att lägga ärendet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Den grundläggande granskningen syftar till att bedöma om nämnden har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten för att kunna säkerställa att nämnden lever upp till mål, beslut och föreskrifter.

Kommunrevisionens ordförande Ewa Miller samt digitalt via länk Per Ståhlberg från EY, Hardy Eriksson Nordmalings kommun, Åke Elvinsson Robertsfors kommun och Åke Sandström Vännäs kommun deltar på mötet med överförmyndarnämnden, för en nämndsdialog.

Protokollet ska skickas till

Ewa Miller

Per Ståhlberg

Nr.3 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 134

Information från verksamhetsledning

Tf Överförmyndarchef Jens Hjalmarsson informerar om följande:

Statistik

- Arbetsmiljöbrist, tillbud och arbetsskador
- Sjukfrånvaro
- Rekrytering
- Granskning/tillsyn

Nr.4 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 135

Presentation av underlag inför beslut om verksamhetsplan och budget 2025

Nr.5 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 136

Information om Överförmyndarenhetens digitaliseringsprojekt

Lena Sandlin, projektledare för Överförmyndarenhetens digitaliseringsprojekt ger en återrapportering av projektstatus och planering.

Nr.13 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 144 EXTRAÄRENDE

Nämndinitiativ (Roger Sandström / Gunilla Kallin/ Göran Brorsson)

Överförmyndarnämnden beslutar

Att skicka ärendet till förvaltningen för beredning.

Ärendebeskrivning

Roger Sandström (S), Gunilla Kallin (C) och Göran Brorsson (KD) har tagit ett nämndinitiativ enligt nedan:

Rekryteringsprojektet

Yrkande: Nämnden behöver regelbundna avstämningar kvartalsvis för att följa arbetet noga samt se om nämnden behöver vidta ytterligare åtgärder.

Granskning av årsräkningar

100% av årsräkningarna ska vara granskade till sista september och vi är inte ens i närheten. Att vi inte granskar årsräkningar i tid får även till konsekvens att det blir än svårare att rekrytera ställföreträdare. Nämnden har i ansvar att ta fram en åtgärdsplan över hur vi ska komma tillrätta med denna problematik.

Yrkande: Att nämnden tar fram en åtgärdsplan för hur vi ska kunna granska årsräkningar i tid.

Arbetsmiljö och gemensam organisation

Nämnden fick under hösten 2023 och våren 2024 information om hur medarbetarna i förvaltningen mår via medarbetarenkäten. En åtgärd har

vidtagits, en rekrytering av en medarbetare som ska ha fokus på rekrytering under 2024.

I övrigt saknar vi åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för våra anställda.

En gemensam organisation har det pratats om under lång tid och vi hör att det genomförs workshops mm men vi ser ingen tidsplan, inga åtgärdsförslag och nu får vi även skrivelser från personalen, som visar på att det som vi under året har lyft inte har hanterats i tillräcklig utsträckning.

Oavsett om personalen är specialiserade eller kan jobba med allt behöver vi en organisation som håller över tid och som inte faller ihop vid pensionsavgångar eller sjukskrivningar.

Yrkande: Nämnden behöver ta ansvar för arbetsmiljön genom att skapa en gemensam organisation. Nämnden uppdrar till förvaltningen att redovisa vilka åtgärder som behöver vidtas för att skapa en god arbetsmiljö samt ta fram en kostnads kalkyl och tidsplan för verkställande.

Ekonomi

Det är inte rimligt att ekonomin enbart styrs ifrån Umeå.

När eventuella tillskott behövs måste detta kommuniceras med övriga kommuner och inte enbart beslutas på nämnd.

Ökat behov av ställföreträdare

Som nämnd är vi ansvarig att vidta åtgärder när vi ser att vi inte uppnår våra mål och att medborgare som har rätt till stöd inte får det.

I dagsläget är det 119 personer som står i kö och det ökar månad för månad.

Det arbete som görs idag är inte tillräckligt och det får till konsekvens att individer hamnar mellan stolarna, kostnaderna hamnar någon annanstans och vi använder inte våra resurser på ett bra sätt.

När det inte finns lekmän i tillräcklig omfattning och vi inte lyckas rekrytera i den omfattning som behövs kan inte nämnden avsäga sig ansvaret.

Vi måste således säkerställa att den som har behov av hjälp får det.

Kö till professionella förvaltare

Allt fler har behov av professionella förvaltare och den utvecklingen ser inte ut att minska.

Vi ser med stor oro på att de med stora behov av stöd inte får det och kan konstatera att det innebär att individer hamnar mellan stolarna och att man inte får rätt förutsättningar att leva ett gott liv.

Det är inte rimligt att en ska behöva vänta så länge som man behöver göra idag eller bli avskriven.

Vi behöver se över de avtal vi har med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun och teckna nya avtal. När avtalen skrevs motsvarade det kanske behovet - men det gör det inte idag.

Dessutom behöver vi se över om mer komplexa ärenden (hat/hot) kan flyttas mellan kommunerna så att en inte blir beroende av exempelvis Optio.

Yrkande: Att nämnden uppdrar till förvaltningen att skriva avtal med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun för att säkerställa att individer som har behov av ställföreträdare får det.

Information till kommunerna

Det är rimligt att respektive kommun får samma information som Umeå kommun får gällande Medarbetarenkät, Verksamhetsrapportering och/eller granskningsrapporter.

Att ledamöter själva ska ta med sig den information som ges på nämnden till sin organisation och informera är inte hållbart - några ledamöter/ersättare i nämnden har bara detta uppdrag och saknar således vägen in i den kommunala organisationen.

Yrkande: Att nämnden tar fram en rutin för hur återrapportering till respektive Kommunfullmäktige ska ske.

Det är även viktigt att våra utmaningar redovisas för regionrådet och kommunchefsgruppen så att tillräckliga resurser avsätts för att vi ska kunna förvalta det förtroende som har givits till nämnden.

Kontinuerliga avstämningar måste planeras in med kommunerna redan i början på året så att de som ska delta kan prioritera dessa avstämningar.