

Mötesbok: Överförmyndarnämnden Umeåregionen

Datum 2024-12-04
Tid: 13.00
Plats: Överförmyndarenheten, Götgatan 3

A-del *Allmänna ärenden*

1. Justering
2. Information från verksamhetsledning
3. Verksamhetsplan och budget 2025, DIREKTJUSTERING
4. Internkontrollplan 2025, DIREKTJUSTERING
5. Nämndinitiativ

B-del *Sekretessärenden*

6. Entledigande av förvaltare/ god man
7. Entledigande av förvaltare
8. Entledigande av förvaltare
9. Entledigande av förvaltare
10. Entledigande av förvaltare
11. Ansökan uttag från omyndigs spärrade konto
12. Ansökan uttag från omyndigs spärrade konto

13. *Anmälningsärenden*

- Ansökan om anordnande av intermistiskt förvaltarskap
- Ansökan om anordnande av intermistiskt förvaltarskap
- Ansökan om anordnande av förvaltarskap
- Ansökan om anordnande av förvaltarskap
- Ansökan om anordnande av förvaltarskap

Nr.1 enligt kallelse/ föredragningslista

Justering

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

Utse Joline Göttfert att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Nr.2 enligt kallelse/ föredragningslista

Information från verksamhetsledning gällande aktualiteter inom nämndens ansvarsområde

Tf Överförmyndarchef Jens Hjalmarsson informerar om följande:

Statistik

- Arbetsmiljöbrist, tillbud och arbetsskador
- Sjukfrånvaro
- Rekrytering
- Granskning/tillsyn

Maria Lidberg återrapporterar angående rekryteringsprojektet.

Driften av Wärna Go och E-Wärna kommer att övergå till Explizit istället för att det är Umeå kommuns It-avdelning som sköter det. Förhoppningen är att detta ska vara klart i drift under början av 2025.

Nr.3 enligt kallelse/ föredragningslista

Verksamhetsplan och budget 2025

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

Godkänna verksamhetsplan och budget 2025.

Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarnämndens främsta uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållanden inte själv kan tillvara ta sina rättigheter. Nämnden har även utbildnings- och rekryteringsansvar för gode män och förvaltare. Ansvarar även för att förordna gode män för ensamkommande barn.

Budget 2025

Överförmyndarnämnden består dels av regiongemensam verksamhet, dels av verksamhet som enbart avser Umeå kommun. Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Överförmyndarnämnden är 16 164 tkr för budgetåret 2025.

Budgeten för den Umeå specifika delen av nämnden uppgår till 9 728 tkr och avser arvoden till gode män, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker.

Beslutsunderlag

Verksamhetsplan och budget 2025 inklusive bilagor

Protokollet ska skickas till

KS Diarium

Bjurholms kommun

Nordmalings kommun

Robertsfors kommun

Vindelns kommun

Vännäs kommun

Örnsköldsviks kommun



Överförmyndarnämnden i Umeåregionen

Verksamhetsplan 2025

Beslutad av: Överförmyndarnämnden
Gäller för: Överförmyndarenheten
i Umeåregionen
Giltighetstid: 2025
Reviderad:

Diariernr: [XX-20XX/XXXXX]
Beslut: [2024-12-04/§xxx]
Ansvarig: Överförmyndarenheten Jens Hjalmarsson

Innehåll

Inledning	3
Överförmyndarnämndens grunduppdrag	4
Inriktningsmål och program.....	5
Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige.....	6
Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål	7
Överförmyndarnämndens drift- och investeringsbudget	8
Styrning och uppföljning av externa utförare.....	98

Bilaga 1 Utmaningar på 3-5 års sikt

Bilaga 2 Styrkort Mål/resultatmått för överförmyndarnämnden

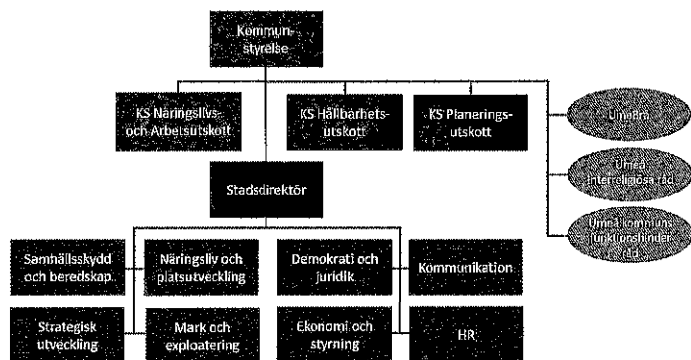
Bilaga 3 Driftbidrag 2024 per kommun

Inledning

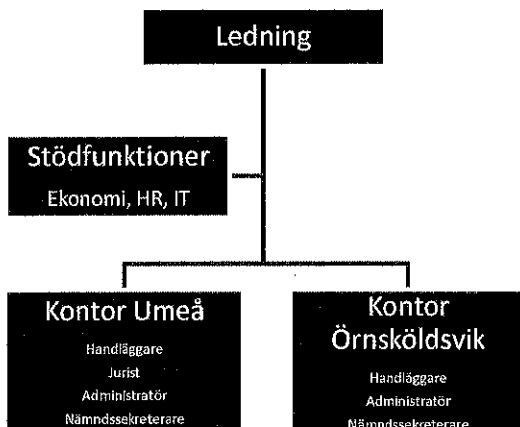
Överförmyndarnämnden i Umeåregionen är en gemensam nämnd för Bjurholms, Nordmalings, Robertsfors, Umeå, Vindeln, Vännäs och Örnsköldsviks kommuner. Överförmyndarnämndens samverkansavtal och reglemente reglerar nämndens samarbetsformer och styrning.

Överförmyndarnämnden består av 10 ordinarie ledamöter och 10 ersättare. Umeå kommun är värdkommun och har 3 ordinarie ledamöter och 3 ersättare, Örnsköldsvik har 2 ordinarie ledamöter och 2 ersättare, övriga kommuner har en ordinarie ledamot och en ersättare vardera. Presidiet består av ordförande samt vice ordförande. Ordförande är Arvid Lundberg, MP Umeå kommun.

Överförmyndarverksamheten tillhör från och med 2024-01-01 stadsledningskontorets avdelning Demokrati och juridik och rapporterar till Överförmyndarnämnden.



Överförmyndarenhetens nuvarande organisation



Överförmyndarnämndens grunduppdrag

Överförmyndarnämndens främsta uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållande inte själva kan tillvara sina rättigheter. Nämnden har även utrednings- och rekryteringsansvar för godman- och förvaltare samt förmynderskap samt ansvarar för utbildning av gode män och förvaltare. Ansvarar även för att förordna gode män för ensamkommande barn.

Umeåregionens regionråd har gett verksamheten i uppdrag att skapa en gemensam organisation. Målbilden är en gemensam organisation med flera arbetsplatser och möjlighet till distansarbete.

Nämndsmål

- Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.

Grunduppdrag	Fokus 2025	Uppföljning
Verka för att väntetider för godmanförvaltare ska minska.	Arbeta utifrån rekryteringsprojektet	Kvartalsvis
Skapa en gemensam organisation inom nämndens verksamhet	Ta fram en processkartläggning av verksamheten, förslag till verksamhetsutveckling och plan för digitalisering av verksamheten	Status- och aktivitetsrapportering
Nå en effektiv granskning	Utveckla arbetssätt i granskningen	Status- och aktivitetsrapportering

Kommenterad [AL1]: Jens: Kolla om denna text bör uppdateras

Kommenterad [JH2R1]: Jag tänker att denna är aktuell då vi behöver implementera det förslag som vi kommer fram till i arbetsgruppen Framtida arbetsformer och utveckling. Därtill behöver ytterligare plan göras kring de delar av digitaliseringen som behöver göras av förvaltningen enligt tidigare framtagna plan. Detta var något som Regionrådet lyfte fram och skulle tas tag i av ny chef när denne är på plats.

Plan för inriktningsmål och program

Umeå Kommunfullmäktige har inte riktat några inriktningsmål och programåtaganden till Överförmyndarnämnden i Umeåregionen.

Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige

Umeå Kommunfullmäktige har inte tilldelat Överförmyndarnämnden i Umeåregionen några tilläggsuppdrag.

Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål

Överförmyndarnämnden har beslutat om kompetensförsörjningsplan för perioden 2022-2025.

Goda förutsättningar finns för att rekrytera ny personal till verksamheten oavsett yrkesroll och personalomsättningen är låg. Verksamheten har låg sjukfrånvaro. Överförmyndarnämnden har en hög sysselsättningsgrad bland sina medarbetare och har som norm att erbjuda heltid till sina medarbetare.

Att ta tillvara medarbetare över 65 år är ett bra sätt att förlänga arbetslivet och hantera vikariebehoven. Överförmyndarnämndens verksamhet tar emot personer för olika former av praktik som till exempel studenter under pågående utbildning, personer i arbetsmarknadsinsatser men också personer som behöver arbetsträning.

Nya medarbetare ges introduktion till arbetsuppgifterna och arbetsplatsen vilket är ett viktigt inslag så att de ska få en god upplevelse och i förlängningen stanna kvar inom verksamheten. Med gott ledarskap och medarbetarskap skapas delaktighet och möjlighet att påverka sin arbetsituation.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga och det är en självklarhet att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med en god balans mellan arbete och privatliv. Våra arbetsplatser ska erbjuda en god och trygg arbetsmiljö där medarbetarna känner arbetsglädje och inte utsätts för fysiska, organisatoriska eller sociala risker.

Drift- och investeringsbudget

Överförmyndarnämnden består dels av regiongemensam verksamhet, dels av verksamhet som enbart avser Umeå kommun. Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Överförmyndarnämnden är 16 164 tkr för budgetåret 2025.

Budgeten för den Umeå specifika delen av nämnden uppgår till 9 728 tkr och avser arvoden till godemän och förvaltare, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker. Utöver indexuppräknings och justering för minskat PO-påslag av 2024 års budget har budgeten för arvoden godemän och förvaltare minskats med 81 tkr

Den regiongemensamma delen av nämndens ram avser drift- och personalkostnader för kontoren i Umeå och Örnsköldsvik samt driftbidrag från medlemskommunerna (exkl Umeå kommuns driftbidrag). Nettobudgeten för den regiongemensamma verksamheten avser Umeå kommuns driftbidrag. Budgeterade kostnader för den regiongemensamma delen är 13 655 tkr vilket är 1 042 tkr högre än 2024 års budget. Förändringen i budget avser:

- Minskat PO-påslag och indexuppräknings, 130 tkr. PO-påslaget har minskat från 44,05% till 40,84%, personalkostnader räknas upp med 3% och driftskostnadsbudgeten med 5 procent.
- Utökning med 1,0 årsarbetare handläggare på grund av ökad arbetsbelastning, 730 tkr.
- Ökade budget för rekrytering av godemän och förvaltare, 82 tkr
- Minskade intäkter från statliga myndigheter, 100 tkr

Kommenterad [SW3]: @Jens Hjalmarsson: kan jag skriva ut handläggartjänst? Stämmer motiveringen till utökningen? Du får gärna justera

Kommenterad [JH4R3]: Den stämmer.

Kostnaderna för den regiongemensamma verksamheten fördelas mellan medlemskommunerna utifrån beslutad fördelningsnyckel. Fördelningsnyckeln inkluderar även OH kostnader. Dessa kostnader ingår inte i nämndens budget utan påverkar enbart kommunernas driftbidrag. Den del av driftbidragen som avser OH-kostnaderna fördelas till hänförlig verksamhet inom Umeå kommun. I bilaga 3 återfinns driftbidrag per kommun. Budgeten för OH kostnader uppgår 2025 till 1 332 tkr vilket är en ökning med 2 tkr jämfört med 2024.

Överförmyndarnämnden (RKR)	Ram 2024	Ram 2025
Politisk verksamhet	-727	-733
Kommungemensam verksamhet	-14 978	-15 431
Varav Umeå kommun specifik verksamhet	-9 003	-8 995
Varav regiongemensam verksamhet	-12 614	-13 655
Varav driftbidrag regionsgemensam verksamhet (exkl Umeå)	6 639	7 219
Överförmyndarnämnden totalt	105 719	116 164

Styrning och uppföljning av externa utförare

Överförmyndarnämnden exkl. Örnsköldsviks kommun har inte några externa utförare. Örnsköldsviks kommun har en överenskommelse med Optio AB. Optio AB utför godmans- och förvaltaruppdrag. Överförmyndarnämnden har inget ansvar för uppföljning av Optio AB. Granskning och tillsyn av gode män och förvaltare via Optio AB sker på samma sätt som för ideella gode män och förvaltare.

Bilaga 1

Utmaningar och möjligheter på 3-5 års sikt

Rekrytering

Överförmyndarnämnden har ansvar för att rekrytera gode män och förvaltare inom hela Umeåregionen. Överförmyndarnämnden har idag ca. 1200 gode män och förvaltare i Umeåregionen men det täcker inte behovet. Godmanskapet är i grunden ett lekmanuppdrag och bygger på ideella krafter från kommunens medborgare. De ärenden vi får in blir mer och mer komplicerade, vilket i sin tur kräver större erfarenhet från våra gode män och förvaltare. I kranskommunerna är utmaningarna påtagliga att hitta gode män.

Umeå kommun har fem förvaltartjänster som tar de mest komplicerade uppdragen. Örnsköldsviks kommun har en förvaltarenhet. Målgruppen yngre har de senaste åren ökat. Många gånger är det svåra uppdrag som kräver erfarna förvaltare. Fortsätter trenden finns sannolikt behov av att anställa fler professionella förvaltare.

Digitalisering

Överförmyndarnämndens tillsyn utövas genom granskning av gode männen och förvaltarnas redovisningshandlingar. Det sker vanligtvis genom manuell granskning då vi inte har digitalt automatiserat stöd. Sedan 2020 har överförmyndarnämnden ett e-system där ställföreträdaren kan lämna in sin redovisning digitalt. I dessa ärenden granskar verksamheten redovisningshandlingarna elektroniskt. Ambitionen med en digital granskning är att förkorta handläggningstiderna och effektivisera verksamheten.

Överförmyndarnämnden har idag inga möjligheter att digitalt skicka sekretesshandlingar till kommunmedborgare och myndigheter utan skickar via post. Det innebär stora portokostnader och längre handläggningstider.

Såväl för vår myndighet samt för gode män och förvaltare och de huvudmän som har ställföreträdarskap efterfrågas en ökad digitalisering som motverkar utanförskap för de mest utsatta.

Ny lagstiftning

Regeringen beslutade 2019 att göra en översyn av reglerna för god man och förvaltare. Inga lagförslag presenterades under förra mandatperioden. Nuvarande regering har gett ett uppdrag till Justitiedepartementet att ta fram underlag för att kunna besluta om utveckling inom lagområdet. Däribland finns utredning om förslaget på att flytta beslutanderätten av otvistiga godmanskap från tingsrätten till överförmyndarna. Det innebär ökade krav på överförmyndare och verksamheten bör expandera vid en sådan förändring.

Bilaga 2

Styrkort: mål och resultatmätt för Överförmyndarnämnden

Mål	Resultatmätt/aktiviteter	Mätning	Mätning	Mätvärde	
		2021	2022	2023	Målvärde 2024
Yttre kvalitet					
<u>Nämndsmål</u> Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.	Andel av årsräkningar som ska vara granskade tom 30 september.				100%
Inre kvalitet					
Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Sjukfrånvaro i %	2.0% (1,5)	2,0% (3,8)	2.0% (kompl. senare)	2.0%

Beslutad av: Överförmyndarnämnden
 Gäller för: Överförmyndarenheten
 i Umeåregionen
 Giltighetstid: 2025
 Reviderad:

Diariernr: [XX-20XX/XXXXXX]
 Beslut: [2024-12-04/§xxx]
 Ansvarig: Överförmyndarenheten Jens Hjalmarsson

Nr.4 enligt kallelse/ föredragningslista

Internkontrollplan 2025

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

1. Godkänna internkontrollplan 2025.
2. Lägg informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Ordförande redogör för internkontrollplan 2025.

Utifrån dessa kontrollområden har det genomförts en riskbedömning. Riskbedömningen har analyserats och förslag till åtgärder finns framtagna och presenterade i kontrollplanen.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2025

Protokollet ska skickas till

KS Diarium

Risikanalyt
 Nämnd: Överförmyndarnämnden
 Upprättad: 2024-11-27

Internkontrollplan 2025
 Överförmyndarnämnden

Steg 1 - Riskinventering ska nämnden vara direkt delaktig i			Steg 2 - Riskvärdering ska nämnden vara direkt delaktig i				Steg 3 - Nämndansvarig chef tar fram förslag som beslutas av nämnd									
Risikombeskrivning	Identifierad risk	Ris	Sannolikhet	Konsekvens	Risk-värde	Rekommenderad riskhantering	Ris	Behov för riskhantering från nämnd	Åtgärd	Ressurs	Ansvarig	Uppföljning T1	Uppföljning T2	Uppföljning T3	Uppföljning T4	Återrapporteras
Myndighetsutövning	Den enskilde kan lida rättsförluster	R1	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk	R1	Reducera risk	Medarbetare med god kompetens av granskning samt välutbildade ställföreträdare.	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial
Myndighetsutövning	Förseiad handläggning vid arvordering	R2	Mindre sannolik	Lindrig	4	Reducera risk	R2	Reducera risk	Gemensamma granskningsdagar i arbetsgruppen. Tidiga och återkommande uppföljning med handlingsplaner vid negativa resultat. Omvärldsbevakning av andra kommuners arbetssätt kring granskning.	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial
Myndighetsutövning	Sårbarhet om något händer med ställföreträdare som har många uppdrag	R4	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk	R4	Reducera risk	Prioritera rekrytering till dessa uppdrag. Dialog med förvaltarenheterna att de skyndsamt kan ta dessa uppdrag.	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial
Myndighetsutövning	Svårigheter att rekrytera nya ställföreträdare	R5	Sannolik	Kännbar	12	Minimera risk	R3	Minimera risk	I största möjligaste mån införliva i verksamheten de delar som arbetas fram under 2024 gällande rekrytering och marknadsföring. Lyfta frågan om befintliga avtal med förvaltarenheterna	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial
Myndighetsutövning	Risk att kontoren i Umeå och Örnsköldsvik har olika arbetssätt	R6	Sannolik	Lindrig	8	Reducera risk	R6	Reducera risk	Implementering av Framtida arbetsformer och utveckling samt färdigställande av inskanning av akter.	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial
Myndighetsutövning	Risk att medarbetare slutar på grund av hög arbetsbelastning	R7	Sannolik	Kännbar	12	Minimera risk	R7	Minimera risk	Nyrekrytering av handläggare. Kunna införliva de planerade insatserna gällande gemensam hantering av ärendena mellan kontoren samt nya effektivare arbetsformer	Befintlig ram	Nämndansvarig chef					Varje tertial

Nr.5 enligt kallelse/ föredragningslista

Nämndinitiativ (Roger Sandström/ Gunilla Kallin/ Göran Brorsson)

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

Att bifalla första, andra och fjärde att-satserna och att avslå tredje och femte att-satserna.

Sammanfattning av ärendet

Vid överförmyndarnämndens sammanträde den 30 oktober 2024 lade Roger Sandström (S), Gunilla Kallin (C) och Göran Brorsson (KD) ett nämndinitiativ som nämnden beslutade att överlämna till förvaltningen för beredning. I det lagda nämndinitiativet yrkas att:

1. Rekryteringsprojekt. Nämnden behöver regelbundna avstämningar kvartalsvis för att följa arbetet noga samt se om nämnden behöver vidta ytterligare åtgärder.
2. Granskning av årsräkningar. Att nämnden tar fram en åtgärdsplan för hur vi ska kunna granska årsräkningar i tid.
3. Arbetsmiljö och gemensam organisation. Nämnden behöver ta ansvar för arbetsmiljön genom att skapa en gemensam organisation. Nämnden uppdrar till förvaltningen att redovisa vilka åtgärder som behöver vidtas för att skapa en god arbetsmiljö samt ta fram en kostnadskalkyl och tidsplan för verkställande.
4. Information till kommunerna. Att nämnden tar fram en rutin för hur återrapportering till respektive Kommunfullmäktige ska ske.
5. Ökat behov av ställföreträdare. Att nämnden uppdrar till förvaltningen att skriva avtal med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun för att säkerställa att individer som har behov av ställföreträdare får det.

Förvaltningens yttrande

Första, andra och fjärde att-satserna. Förvaltningen ser positivt på en kontinuerlig uppföljning av det rekryteringsprojekt som nämnden beslutat om såväl som på att ta fram en åtgärdsplan för att granska årsräkningarna i tid. Formerna för återrapportering till respektive kommun kan även ses över i enlighet med vad som föreslås i nämndinitiativet.

Tredje att-satsen. Det finns sedan tidigare ett uppdrag om gemensam organisation i verksamhetsplanen och det finns en arbetsgrupp som arbetar med framtida arbetsformer och utveckling. Punkten finns även med i Internkontrollplanen. Knäckfrågan är just nu en fortsatt digitalisering, ett projekt som pågår och vilket är en förutsättning för att i större utsträckning kunna arbeta gemensamt. I budgeten för 2025 så

föreslås personalstyrkan öka med en handläggare. En stor del av arbetsmiljöarbetet sköts bäst inom det systematiska arbetsmiljöarbetet i stället för att skapa en separat styrning. Resurstilldelning är i slutändan en politisk fråga, där det står nämnden fritt att äska medel i gängse budgetprocess. Sammanfattningsvis så ser förvaltningen att arbetet med arbetsmiljö och gemensam organisation bäst sker inom befintliga processer.

Femte att-satsen. Förvaltningen är positivt till att förvaltarenheterna tar en större mängd uppdrag. Nämnden har den 25 april 2024 lämnat ett yttrande som föreslår att avtalet med förvaltarenheten i Örnsköldsviks kommun uppdateras, vilket har överlämnats till Örnsköldsviks kommun. Umeå kommun har stått för en finansiering av arvoden som nämnden har använt för att öka förvaltarenheten i Umeå med en tjänst. Det är dock inte upp till nämnden att själv skriva ett sådant avtal, då det krävs både godkännande från respektive förvaltarenheten och finansiering från respektive kommun.

Beredningsansvarig

Jens Hjalmarsson

Beslutsunderlag

2024-10-30 Nämndinitiativ § 144

Nr.13 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 144 EXTRAÄRENDE

Nämndinitiativ (Roger Sandström / Gunilla Kallin/ Göran Brorsson)

Överförmyndarnämnden beslutar

Att skicka ärendet till förvaltningen för beredning.

Ärendebeskrivning

Roger Sandström (S), Gunilla Kallin (C) och Göran Brorsson (KD) har tagit ett nämndinitiativ enligt nedan:

Rekryteringsprojektet

Yrkande: Nämnden behöver regelbundna avstämningar kvartalsvis för att följa arbetet noga samt se om nämnden behöver vidta ytterligare åtgärder.

Granskning av årsräkningar

100% av årsräkningarna ska vara granskade till sista september och vi är inte ens i närheten. Att vi inte granskar årsräkningar i tid får även till konsekvens att det blir än svårare att rekrytera ställföreträdare. Nämnden har i ansvar att ta fram en åtgärdsplan över hur vi ska komma tillrätta med denna problematik.

Yrkande: Att nämnden tar fram en åtgärdsplan för hur vi ska kunna granska årsräkningar i tid.

Arbetsmiljö och gemensam organisation

Nämnden fick under hösten 2023 och våren 2024 information om hur medarbetarna i förvaltningen mår via medarbetarenkäten. En åtgärd har

vidtagits, en rekrytering av en medarbetare som ska ha fokus på rekrytering under 2024.

I övrigt saknar vi åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för våra anställda.

En gemensam organisation har det pratats om under lång tid och vi hör att det genomförs workshops mm men vi ser ingen tidsplan, inga åtgärdsförslag och nu får vi även skrivelser från personalen, som visar på att det som vi under året har lyft inte har hanterats i tillräcklig utsträckning.

Oavsett om personalen är specialiserade eller kan jobba med allt behöver vi en organisation som håller över tid och som inte faller ihop vid pensionsavgångar eller sjukskrivningar.

Yrkande: Nämnden behöver ta ansvar för arbetsmiljön genom att skapa en gemensam organisation. Nämnden uppdrar till förvaltningen att redovisa vilka åtgärder som behöver vidtas för att skapa en god arbetsmiljö samt ta fram en kostnadskalkyl och tidsplan för verkställande.

Ekonomi

Det är inte rimligt att ekonomin enbart styrs ifrån Umeå.

När eventuella tillskott behövs måste detta kommuniceras med övriga kommuner och inte enbart beslutas på nämnd.

Ökat behov av ställföreträdare

Som nämnd är vi ansvarig att vidta åtgärder när vi ser att vi inte uppnår våra mål och att medborgare som har rätt till stöd inte får det.

I dagsläget är det 119 personer som står i kö och det ökar månad för månad.

Det arbete som görs idag är inte tillräckligt och det får till konsekvens att individer hamnar mellan stolarna, kostnaderna hamnar någon annanstans och vi använder inte våra resurser på ett bra sätt.

När det inte finns lekmän i tillräcklig omfattning och vi inte lyckas rekrytera i den omfattning som behövs kan inte nämnden avsäga sig ansvaret.

Vi måste således säkerställa att den som har behov av hjälp får det.

Kö till professionella förvaltare

Allt fler har behov av professionella förvaltare och den utvecklingen ser inte ut att minska.

Vi ser med stor oro på att de med stora behov av stöd inte får det och kan konstatera att det innebär att individer hamnar mellan stolarna och att man inte får rätt förutsättningar att leva ett gott liv.

Det är inte rimligt att en ska behöva vänta så länge som man behöver göra idag eller bli avskriven.

Vi behöver se över de avtal vi har med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun och teckna nya avtal. När avtalen skrevs motsvarade det kanske behovet - men det gör det inte idag.

Dessutom behöver vi se över om mer komplexa ärenden (hat/hot) kan flyttas mellan kommunerna så att en inte blir beroende av exempelvis Optio.

Yrkande: Att nämnden uppdrar till förvaltningen att skriva avtal med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun för att säkerställa att individer som har behov av ställföreträdare får det.

Information till kommunerna

Det är rimligt att respektive kommun får samma information som Umeå kommun får gällande Medarbetarenkät, Verksamhetsrapportering och/eller granskningsrapporter.

Att ledamöter själva ska ta med sig den information som ges på nämnden till sin organisation och informera är inte hållbart - några ledamöter/ersättare i nämnden har bara detta uppdrag och saknar således vägen in i den kommunala organisationen.

Yrkande: Att nämnden tar fram en rutin för hur återrapportering till respektive Kommunfullmäktige ska ske.

Det är även viktigt att våra utmaningar redovisas för regionrådet och kommunchefsgruppen så att tillräckliga resurser avsätts för att vi ska kunna förvalta det förtroende som har givits till nämnden.

Kontinuerliga avstämningar måste planeras in med kommunerna redan i början på året så att de som ska delta kan prioritera dessa avstämningar.